



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ

П Р И К А З

Л.С.А.А.А.А.

№ *317-192*

Об утверждении дорожной карты по реализации системы (целевой модели) наставничества в сфере общего образования

В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 21.05.2025 №1264-р «Об утверждении Концепции развития наставничества в Российской Федерации на период до 2030 года и плана мероприятий по ее реализации», пунктом 33 Основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста, утвержденных распоряжением Правительства РФ от 31.12.2019 №3273-р, приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 25.03.2022 №10-П-411 «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры», в целях развития системы наставничества для обеспечения повышения качества общего образования в образовательных организациях, подведомственных департаменту образования администрации города Нижневартовска,

ПРИКАЗЫВАЮ:

- 1.1. Утвердить дорожную карту по реализации целевой модели наставничества (2026 - 2028 гг.) согласно приложению.
2. Директору муниципального автономного учреждения города Нижневартовска «Центр развития образования» (Я.А. Хисамудинова):

2.1. Обеспечить реализацию целевой модели наставничества и мероприятий дорожной карты в образовательных организациях города.

2.2. Ежегодно, в срок до 25 декабря, проводить мониторинг реализации целевой модели наставничества и направлять аналитический отчет в департамент образования администрации города Нижневартовска.

3. Рекомендовать руководителям образовательных организаций:

3.1. Обеспечить реализацию целевой модели наставничества и мероприятий дорожной карты на уровне образовательной организации.

3.2. Предоставить информацию по реализации целевой модели наставничества и мероприятий дорожной карты до 15 декабря в муниципальное автономное учреждение города Нижневартовска «Центр развития образования».

4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора департамента образования Ю.А. Шитикова.

Директор департамента

О.С. Серебrenникова

Исполнитель:
главный специалист
отдела качества образования
департамента образования администрации города
Захарова Марина Сергеевна

Приложение к приказу
 департамента образования
 администрации города
 от 26.07.2025 № 4/12

**Дорожная карта
 по реализации системы (целевой модели) наставничества (2026 - 2028 гг.)**

№ п/п	Мероприятие	Показатель реализации	Ожидаемый результат/вид документа	Сроки	Ответственные
1. Актуализация нормативно-правовых и организационно-методических документов по развитию системы наставничества (муниципалитет, образовательная организация)					
1.1	Разработка дорожной карты в сфере общего образования на 2026-2028 гг.		Наличие дорожной карты	февраль 2026 года	Департамент образования администрации города
1.1.	Проработка и анализ имеющихся локальных нормативных правовых актов образовательных организаций, внесение изменений (при необходимости): - приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; - подготовка персонализированных программ наставничества	2026 г. – 60; 2027 г. – 60; 2028 г. – 60	Наличие приказов, программ	сентябрь ежегодно	Образовательные организации
1.2.	Актуализация раздела «Развитие наставничества» на сайтах образовательных организаций	2026 г. – 60; 2027 г. – 60; 2028 г. – 60	Наличие раздела на сайте с содержательным наполнением	постоянно	Образовательные организации
1.3.	Создание (при необходимости) на уровне образовательной организации методического	2026 г. – 60; 2027 г. – 60;	Создание методического объединения наставников	сентябрь ежегодно	Образовательные организации

№ п/п	Мероприятие	Показатель реализации	Ожидаемый результат/вид документа	Сроки	Ответственные
	объединения/совета/комиссии наставников образовательной организации	2028 г. – 60	(при необходимости)		
1.4.	Организация мониторинга по развитию системы наставничества, повышения ее эффективности на уровне образовательной организации	2026 г. – 1; 2027 г. – 1; 2028 г. – 1	Наличие локальных актов, актуальной информации раздела «Развитие наставничества» на сайтах образовательных организаций	октябрь ежегодно	Департамент образования администрации города, МАУ г.Нижевартовска «ЦРО»
1.5.	Оценка реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)	2026 г. – 1; 2027 г. – 1; 2028 г. – 1	Справка по результатам оценки реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)	май ежегодно	МАУ г.Нижевартовска «ЦРО»
1.6.	Проведение самодиагностики по результатам реализации муниципальных планов мероприятий («дорожных карт»), эффективности программ наставничества в образовательных организациях. (Сбор информации и анализ результатов)	2026 г. – 1; 2027 г. – 1; 2028 г. – 1	Справки по результатам самодиагностики ОО. Результативность реализации персонализированной программы наставничества и сопутствующие риски	июнь ежегодно	МАУ г.Нижевартовска «ЦРО», Образовательные организации

№ п/п	Мероприятие	Показатель реализации	Ожидаемый результат/вид документа	Сроки	Ответственные
1.7.	Ежегодный мониторинг эффективности системы наставничества на уровне образовательной организации/муниципалитета на основе разработанных критериев (охват образовательных организаций 100%)	2026 г. – 1; 2027 г. – 1; 2028 г. – 1	Аналитический отчет	до 15 июня ежегодно	Образовательные организации, МАУ г.Нижевартовска «ЦРО»
1.8.	Мониторинг эффективности мер и управленческих решений по внедрению системы наставничества	2026 г. – 1; 2027 г. – 1; 2028 г. – 1	Аналитические материалы	до 30 июня ежегодно	Департамент образования администрации города, МАУ г.Нижевартовска «ЦРО»
II. Информационно-коммуникативное пространство					
2.1.	Актуализация информации на Портале системы образования специального раздела по информационной поддержке целевой модели наставничества	2026 г. – 1; 2027 г. – 1; 2028 г. – 1	Наличие раздела	постоянно	МАУ г.Нижевартовска «ЦРО»
2.2.	Ведение реестра программ наставничества	2026 г. – 60; 2027 г. – 60; 2028 г. – 60	Наличие реестра программ	постоянно	МАУ г.Нижевартовска «ЦРО»
2.3.	Формирование единой информационной базы наставников, с целью обеспечения доступного наставничества: - проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества;	2026 г. – 1; 2027 г. – 1; 2028 г. – 1	Наличие единой информационной базы и в каждой образовательной организации	постоянно	МАУ г.Нижевартовска «ЦРО», образовательные организации

№ п/п	Мероприятие	Показатель реализации	Ожидаемый результат/вид документа	Сроки	Ответственные
	- формирование банка наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных				
2.4.	<p>Организация и осуществление работы наставнических пар/групп:</p> <ul style="list-style-type: none"> - формирование наставнических пар/групп; - разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы; - организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников 	2026 г. – 60; 2027 г. – 60; 2028 г. – 60		в течение года	Образовательные организации
2.5.	Организация и проведение конференций/семинаров/мастер-классов с привлечением экспертов по актуальным вопросам в области наставничества, в том числе с применением технологий видеоконференцсвязи для обеспечения доступности участия всех заинтересованных лиц	2026 г. – 1; 2027 г. – 1; 2028 г. – 1	Обучение наставников	в течение года	Департамент образования администрации города, МАУ г.Нижевартовска «ЦРО»
2.6.	Вовлечение опытных наставников, экспертов в отдельных образовательных областях в образовательные события, с целью организации непосредственного профессионального общения и распространения передового педагогического опыта в качестве жюри или членов рабочих групп	2026 г. – 1; 2027 г. – 1; 2028 г. – 1	Привлечение наставников, экспертов в мероприятие	в течение года	МАУ г.Нижевартовска «ЦРО»
2.7.	Информационное освещение целевой модели наставничества, лучших наставников, кейсов на сайтах	2026 г. – 19; 2027 г. – 24; 2028 г. – 37	Информационное освещение	постоянно	МАУ г.Нижевартовска «ЦРО»,

№ п/п	Мероприятие	Показатель реализации	Ожидаемый результат/вид документа	Сроки	Ответственные
	образовательных организаций и организаций – партнеров и др.				образовательные организации
III. Выявление и распространение лучших практик наставничества					
3.1.	Организация и проведение городского мероприятия для молодых педагогов	2026 г. – 1; 2027 г. – 1; 2028 г. – 1	Проведение мероприятия	в течение года	Департамент образования администрации города, МАУ г.Нижевартовска «ЦРО»
3.2.	Адресная методическая поддержка педагогов-наставников в формате методических семинаров, вебинаров, тьюторского сопровождения в рамках работы муниципальных методических объединений	2026 г. – 2; 2027 г. – 2; 2028 г. – 2	Программы семинаров, вебинаров, отчеты об их проведении	в течение года	МАУ г.Нижевартовска «ЦРО», образовательные организации
3.3.	Участие в профессиональных конкурсах для педагогов-наставников, школьников, занятых в реализации программы наставничества (Всероссийский конкурс «Наставничество», Всероссийский конкурс «Быть, а не казаться», «Наставник будущего: международный конкурс педагогов и преподавателей», Всероссийский конкурс педагогических работников «Воспитать человека», «Окружной конкурс лучших практик наставничества и лучших наставников детей, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей, попавших в трудную жизненную ситуацию, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», региональный конкурс	2026 г. – 1; 2027 г. – 1; 2028 г. – 1	Участие в конкурсах для наставников, представление лучших практик наставничества	в течение года	Департамент образования администрации города, МАУ г.Нижевартовска «ЦРО», образовательные организации

№ п/п	Мероприятие	Показатель реализации	Ожидаемый результат/вид документа	Сроки	Ответственные
	моделей наставничества педагогических работников образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и др.)				
3.4.	Формирование банка успешных практик (кейсов) наставничества	2026 г. – 5; 2027 г. – 5; 2028 г. – 15	Размещение банка лучших практик на информационном ресурсе по наставничеству	постоянно	МАУ г.Нижневартовска «ЦРО»
3.5.	Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях разного уровня, в СМИ	2026 г. – 1; 2027 г. – 1; 2028 г. – 1	Представление практик	в течение года	МАУ г.Нижневартовска «ЦРО»