



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ГОРОД ОКРУЖНОГО ЗНАЧЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСК  
Ханты-Мансийский автономный округ-Югра

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ЛИЦЕЙ №1 ИМЕНИ АЛЕКСАНДРА СЕРГЕЕВИЧА ПУШКИНА»  
(МБОУ «ЛИЦЕЙ №1 ИМ. А.С. ПУШКИНА»)

Романтиков ул., д.16, Нижневартовск г.,  
Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, 628600  
Телефон: (3466) 29-18-29, (3466) 29-16-99, [info@lyceum-nv.ru](mailto:info@lyceum-nv.ru)  
[ОКПО 44184260; ОГРН 1208600004690;](#)  
[ИНН/КПП 8603241226/860301001](#)

[Дата документа] №[Номер документа]

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Директору департамента  
образования администрации  
города Нижневартовска  
С.Г. Князевой

**Об исполнении плана  
мероприятий по профилактике  
коррупционных правонарушений  
во 2 квартале 2024 г.**

**Уважаемая Светлана Геннадьевна!**

Направляю Вам информацию об исполнении плана мероприятий администрации города по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений на 2021-2024 годы, утвержденного распоряжением администрации города от 15.01.2021 №18-р (с изменениями от 20.09.2021 №800-р, 18.02.2022 №113-р, от 08.06.2022 №406-р), в части полномочий МБОУ «Лицей №1 им. А.С. Пушкина» в 2 квартале 2024 г.

Директор

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Э.В. Игошин

Сертификат [Номер сертификата 1]  
Владелец [Владелец сертификата 1]  
Действителен с [ДатаС 1] по [ДатаПо 1]

Исполнитель  
Заместитель директора  
МБОУ «Лицей №1 им. А.С. Пушкина»  
Лисин Анатолий Александрович  
8(3466)29-00-39

Приложение к приказу  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**Отчет по плану мероприятий  
администрации города по профилактике и предупреждению  
коррупционных правонарушений на 2021-2024 годы, утвержденного  
распоряжением администрации города от 15.01.2021 №18-р  
(с изменениями от 20.09.2021 №800-р, 18.02.2022 №113-р,  
от 08.06.2022 №406-р),  
в части полномочий МБОУ «Лицей №1 им. А.С. Пушкина»**

№ пункта Плана	Наименование мероприятия	Срок выполнения, ответственные исполнители	Отчет о выполнении
<b>III. Меры по совершенствованию муниципального управления и установлению антикоррупционных механизмов (барьеров)</b>			
<b>3.3. Снижение административных барьеров и повышение доступности муниципальных (государственных) услуг</b>			
3.3.1.	Предоставление муниципальных (государственных) услуг в электронном виде	постоянно-руководители подведомственных департаменту образования администрации города организаций	Муниципальные государственные услуги предоставляются в электронном виде
3.3.2	Межведомственное информационное взаимодействие в электронной форме при предоставлении муниципальных (государственных) услуг		В 100% случаев осуществляется межведомственное информационное взаимодействие в электронной форме при предоставлении муниципальных
3.3.4	Информирование заявителей в удобном для восприятия формате о порядке предоставления муниципальных (государственных) услуг (информационный стенд, листовка, инфографика на официальном сайте), а также о возможностях и способах обжалования принятого решения	постоянно	Информирование заявителей о порядке предоставления муниципальных и государственных услуг проводится путем размещения информации на официальном сайте учреждения, официальных пабликах, в электронном классном журнале (далее – ЭКЖ)
3.3.6	Исключение фактов наделения полномочиями по взаимодействию с заявителем в	постоянно	Исключена возможность приема документов по оказанию муниципальных

	процессе приема документов по оказанию муниципальных (государственных) услуг работникам, не обладающих статусом муниципального служащего (за исключением работников МФЦ)		(государственных) услуг работников, не обладающих статусом муниципального служащего.
3.3.7.	Сокращение количества должностных лиц, участвующих в принятии управленческих решений в процессе предоставления муниципальных (государственных) услуг, при этом обеспечение коллегиального принятия окончательных решений. При необходимости выезда на место для осмотра объекта в процессе предоставления муниципальной (государственной) услуги - обеспечение комиссионного выезда	постоянно	В МБОУ «Лицей №1 им. А.С. Пушкина только директор принимает управленческие решения в процессе предоставления муниципальных (государственных) услуг
<b>3.6. Мониторинг коррупционных рисков</b>			
3.6.1.	Анализ обращений граждан и юридических лиц на наличие сведений о возможных проявлениях коррупции и проверка наличия фактов, указанных в обращениях, поступивших в структурные подразделения администрации города	по мере поступления обращений-руководители подведомственных департаменту образования администрации и города организаций	Обращений граждан и юридических лиц на наличие сведений о возможных проявлениях коррупции в отчетном периоде не поступало
3.6.2.	Разработка мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений по результатам анализа обращений граждан и юридических лиц на наличие сведений о возможных проявлениях коррупции	по мере выявления сведений о возможных проявлениях коррупции и (или) предпосылок для совершения коррупционных правонарушений  - руководители	Не требовалось

		подведомственных департаменту образования администрации и города организаций	
<b>V. Меры по кадровому обеспечению</b>			
5.8.	Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции лиц, в должностные обязанности которых входит участие в: - противодействию коррупции; - проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	руководители и структурных подразделений администрации города  ДОУ, ОО, ДОП	В обучении по программе противодействия коррупции в общеобразовательных организациях в апреле 2024г. принял участие директор учреждения и лицо ответственное за проведение работы по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений
<b>VI. Меры по образовательному обеспечению</b>			
6.1.	Проведение форумов, "круглых столов" и иных мероприятий по вопросам противодействия коррупции, развития малого и среднего предпринимательства, устранения административных барьеров, препятствующих развитию бизнеса, при участии представителей судебных органов, прокуратуры города, правозащитных организаций, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, предпринимателей города Нижневартовска	постоянно  - руководители подведомственных департаменту образования администрации города общеобразовательных организаций	Не требовалось
	Организация работы с подведомственными образовательными организациями по проведению аппаратных обучений с работниками образовательных организаций по применению в учреждениях процедур информирования работниками работодателя о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений	до 01.04.2021 до 01.04.2022; до 31.03.2023; до 29.03.2024	Все сотрудники ознакомлены с порядком действий по информированию работниками работодателя о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, процедур информирования работниками работодателя о возникновении конфликта

	и порядка рассмотрения таких сообщений, процедур информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования		интересов и порядка его урегулирования
6.4.	Организация работы с подведомственными образовательными организациями по проведению информационной кампании с представителями студенческой общественности, членами родительских комитетов по недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, по правилам дарения и получения подарков и знаков делового гостеприимства	до 01.04.2021 до 01.04.2022; до 31.03.2023; до 29.03.2024 - руководители подведомственных департаменту образования администрации города образовательных организаций	Информационная кампания с педагогическим коллективом, представителями родительских комитетов по недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки проводится на родительских собраниях, встречах с трудовым коллективом (29.05.2024), в родительских группах и чатах, а также при проведении родительских собраний, а также на заседании управляющего совета 28.05.2024г.
<b>VII. Меры по профилактике антикоррупционного поведения среди молодежи с использованием современных технологий обучения и развития</b>			
7.1.	Организация работы по проведению среди обучающихся 9-11 классов общеобразовательных организаций уроков правовой грамотности, направленных на развитие правосознания, осведомленность о характере, способах и пределах осуществления и защиты гражданских прав, охраняемых законом интересов	Постоянно департамент образования администрации города; общеобразовательные учреждения	20.03.2027 состоялась встреча лицеистов с инспектором ОДН Костенко Еленой Викторовной. 27.04.2024 г. с лицеисты встретились с депутатом думы города Давыдовым Д.С. В рамках проведенной встречи, освещались вопросы, направленные на развитие правосознания, осведомленности о характере, способах и пределах осуществления и защиты гражданских прав, охраняемых законом интересов
7.2.	Распространение и использование доступных для восприятия информационных материалов, формирующих правовую грамотность и правосознание молодежи, в печатном, электронном, аудиовизуальном и ином виде, а также с помощью средств массовой информации	Постоянно департамент образования администрации города; общеобразовательные учреждения	Информационные материалы антикоррупционной направленности транслируются на мониторах, установленных в холлах на каждом этаже лицея, в официальных группах и сате.
7.3.	Проведение в общеобразовательных	Ноябрь 2024	2 квартале 2024 г. не проводились.

	организациях, подведомственных департаменту образования администрации города, конкурсов, направленных на формирование антикоррупционного мировоззрения учащихся старших классов		
7.4.	Информирование старшеклассников по вопросам правовой направленности, раскрывающим современные подходы к противодействию коррупции, через рабочие программы общеобразовательных предметов	Постоянно департамент образования администрации города; общеобразовательные учреждения	Уроки правовой направленности, раскрывающие современные подходы к противодействию коррупции с обучающимися 9-11 классов проводятся в рамках рабочей программы по изучению предмета «Обществознание» и предмета «Право»
<b>VIII. Контроль за реализацией мероприятий по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений в организациях, подведомственных администрации города</b>			
8.4.	Закрепление в трудовых договорах и должностных инструкциях обязанности работников общеобразовательных организаций, связанных с предупреждением коррупции. Обеспечение ознакомления принимаемого на работу персонала с положениями локальных актов и законодательства об антикоррупционной политике	постоянно	100% вновь принимаемых на работу сотрудников ознакамливаются с положениями локальных актов и законодательства об антикоррупционной политике, расписываясь (фиксация) в листе ознакомления. Все должностные инструкции содержат обязанности работников с предупреждением коррупции.
8.5.	Обеспечение контроля разработки и принятия подведомственными организациями правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства. Проведение регулярного мониторинга их соблюдения	постоянно	Положение «О правилах обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства» размещено на официальном сайте МБОУ «Лицей №1 им. А.С. Пушкина»: <a href="https://clck.ru/3BSzb5">https://clck.ru/3BSzb5</a>